

# Opciones de Beneficio de un Vistazo

## 2024 Granite/Parsons/Corman JV - Planes de beneficios para empleados

Usted es elegible para los siguientes planes de beneficios.

Beneficios	Características
<p><b>Plan médico de Aetna PPO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>☞ Deducible: \$750/individual; \$2,000/familia</li> <li>☞ Fuera del bolsillo máximo: \$2,250/individual; \$5,000/familia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ La compañía paga el 100% de la cobertura.</li> <li>▪ Elegibilidad: el empleado (y los dependientes, si los hay) están cubiertos el primero del mes siguiente a los 30 días</li> <li>▪ Después de alcanzar el deducible, el plan paga el 80% dentro de la red y el 60% fuera de la red por los servicios.</li> <li>▪ Los servicios de atención preventiva están cubiertos al 100% con proveedores dentro de la red, independientemente de la cantidad de deducible que haya cumplido.</li> </ul>
<p><b>Aetna Dental PPO</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>☞ Suscrito por Aetna</li> <li>☞ Deducible: \$50/individual \$150/familia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ El Plan Aetna Dental PPO le permite elegir cualquier dentista, pero solo los dentistas dentro de la red tienen tarifas que Aetna Dental aprueba con anticipación.</li> <li>▪ \$1,500 máximo / persona / año.</li> <li>▪ El 100% de los servicios de diagnóstico y prevención están cubiertos a la tarifa aprobada.</li> <li>▪ El 80% de los servicios básicos están cubiertos si están en la red. Esto incluye servicios tales como cirugía oral, empastes, eliminación de tejido y endodoncias.</li> <li>▪ Los ortodoncia, coronas, chaquetas y otras restauraciones de yeso para adultos y niños dependientes, los beneficios de prostodoncia (puentes, prótesis parciales o completas) están cubiertos al 50% y están sujetos a la asignación máxima.</li> <li>▪ Separado un máximo de por vida de \$1,800 para ortodoncia.</li> </ul>
<p><b>Visión</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>☞ Cobertura a través de Plan médico de Aetna</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Los gastos cubiertos incluyen cargos realizados por un oftalmólogo u optometrista legalmente calificado por los siguientes servicios:</li> <li>▪ Examen ocular de rutina: El plan cubre los gastos de un examen ocular de rutina completo que incluye la refracción y la prueba de glaucoma. Un examen ocular de rutina no incluye un examen de lentes de contacto. El plan cubre los cargos por un examen ocular de rutina en cualquier período de 12 meses consecutivos.</li> <li>▪ Gafas – Cubierto 100% (dentro de la red)</li> <li>▪ Hasta \$200 cada 24 meses</li> <li>▪ Utilice la tarjeta de identificación médica de Aetna</li> </ul>
<p><b>Visitas al doctor en línea</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>☞ Administrado por Teladoc®</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Teladoc® le brinda acceso las 24 horas, todos los días de la semana, a médicos certificados por la junta de los EE UU a través de la Web, teléfono o aplicación. Obtenga la atención que necesita en minutos desde la comodidad del hogar, en el trabajo o mientras viaja.</li> <li>▪ Funciona con su cobertura médica de Aetna; el costo es solo el copago por visita al consultorio de \$45.</li> <li>▪ Disponible en inglés y español.</li> </ul>
<p><b>Programa de Asistencia al Empleado (EAP)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>☞ Beneficio pagado de la compañía</li> <li>☞ Administrado por Tha Hartford</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Llegue en línea o por teléfono en cualquier momento, todos los días, las 24 horas, todos los días de la semana.</li> <li>▪ Los profesionales capacitados incluyen: consejeros, terapeutas matrimoniales y familiares y consejeros de abuso de sustancias.</li> <li>▪ El sitio web para miembros incluye artículos gratuitos, seminarios web, autoevaluaciones y perspectivas en primera persona.</li> </ul>
<p><b>Seguro de vida básico y muerte accidental y desmembramiento (AD&amp;D)</b></p> <p>Beneficio pagado de la compañía</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Brinda beneficios de protección de ingresos y sobrevivientes para usted y su familia.</li> <li>▪ Beneficio para la cobertura de vida básico y AD&amp;D de \$25,000 cada uno.</li> <li>▪ El beneficio se reduce al 65% a los 65 años y al 50% a los 70 años.</li> </ul>



Esta lista se proporciona solo con fines informativos. Comuníquese con el Departamento de Beneficios al (831) 768-4343 o [Benefits.CustomerService@gcinc.com](mailto:Benefits.CustomerService@gcinc.com) para más información. Los beneficios y / o limitaciones y elegibilidad están sujetos a cambios. Plan Año 2024.



# Opciones de Beneficio de un Vistazo

## 2024 Granite/Parsons/Corman JV - Planes de beneficios para empleados

Usted es elegible para los siguientes planes de beneficios.

Beneficios	Características
 Suscrito por The Hartford	
<b>Seguro voluntario para mascotas</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Suscrito por Nationwide</li> <li>▪ Deducible: \$250</li> <li>▪ Máximo Anual: \$7,500</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Los empleados de granito son elegibles para recibir precios preferidos para el seguro de mascotas. Usa cualquier veterinario y obtén un 90% de reembolso en efectivo. La cobertura incluye lesiones por mascota, enfermedad, bienestar, dietas preventivas y con receta, limpiezas dentales, esterilización/neutro, suplementos nutricionales, conductual, embarque de emergencia, pérdida debido al robo, beneficio de mortalidad y más. Recibe descuentos más profundos para varias mascotas. Se aplican algunas exclusiones, como las condiciones preexistentes.</li> </ul>
<b>Seguro Voluntario de Auto &amp; Hogar</b>  Administrado por MetLife Auto & Home®	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ El programa de seguro grupal de MetLife Auto &amp; Home puede ser elegido en cualquier momento del año. Acceda a características y beneficios de valor agregado, incluidos descuentos especiales de seguro de grupo en Auto, Hogar, Responsabilidad por Exceso Personal, Barco, Condominio, Casa De motor, Vehículo Recreativo y/o Arrendatarios. Primas pagadas directamente a MetLife a través de opciones de pago flexibles.</li> </ul>
<b>Depósito directo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Depósito directo de su cheque de pago a su cuenta bancaria.</li> <li>▪ Complete un formulario de depósito directo en su primer día de empleo.</li> <li>▪ El servicio entrará en vigencia dentro de un período de nómina.</li> </ul>
<b>Cooperativa Financiera</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Proporcionado por Gibbons y Reed Employees' Federal Credit Union.</li> <li>▪ Tasas de interés más bajas para los miembros. Sin cuota de membresía, préstamo o documento.</li> </ul>
<b>Programa de descuento automático</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Una oportunidad especial de ahorro de Ford Motor Company.</li> <li>▪ El programa de reconocimiento de clientes le ofrece la posibilidad de comprar o arrendar vehículos elegibles al precio X-Plan de Ford Motor Company.</li> </ul>

Esta lista se proporciona solo con fines informativos. Comuníquese con el Departamento de Beneficios al (831) 768-4343 o [Benefits.CustomerService@gcinc.com](mailto:Benefits.CustomerService@gcinc.com) para más información. Los beneficios y / o limitaciones y elegibilidad están sujetos a cambios. Plan Año 2024.